



COMMUNIQUE

Tableau d'avancement des adjudants

Jeudi 5 Avril dernier se tenait une CAP avec pour ordre du jour, le TAA des adjudants.

Nous regrettons vivement la forme de mise en œuvre de ce tableau. Réaliser une sélection de 40 agents sortis des 116 possibles nous apparaît discutable sur le fond, mais surtout sur la forme. En effet, la direction n'a pas jugé opportun de transmettre aux représentants du personnel les tableaux détaillés permettant d'évaluer individuellement les agents. L'appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience est donc invérifiable.

Nous notons d'ailleurs des incohérences par rapport à ce qui était annoncé en termes d'évaluation, et la réalité du tableau.

C'est la première fois qu'un tableau d'avancement nous est transmis sans justification de la position des agents dans ce dernier. Devant nos interrogations sur le manque criant de transparence pour réaliser le TAA, la direction a répondu que nous n'avions pas fait la demande pour avoir ces informations...

Et pour cause, c'était d'ordinaire fourni avec le dossier en amont avant le vote de la CAP. Ce changement de fonctionnement nous a donc plus que surpris, car ce n'était pas dans les habitudes de la direction de jouer aussi trouble jeu en matière d'élaboration de tableaux annuels d'avancement.

Le ton, est donné...

Nous prenons bonne note du changement de braquet dans cette parodie de dialogue social.

Nous regrettons vivement la méthode. Nous avons les années passées, été force de propositions et d'amendement pour essayer de faire un tableau lisible par tous. Force est de constater qu'aujourd'hui, c'est l'opacité totale qui domine.

Nous nous sommes exprimés sur le sujet avant le vote.

Le tableau d'avancement n'a pas reçu d'avis défavorable puisqu'une seule voix contre a été enregistrée.

En effet, la CGT n'a pas pu prendre part au vote, étant donné que nos représentants étaient concernés par le tableau.

Il s'agit, ni plus ni moins, d'un bond en arrière de 10 ans mettant au rebus des années de discussions et de compromis avec l'ancienne direction.